



MBI-002-001113

Seat No. _____

First Year B. Com. (Sem. I) (CBCS) Examination

November / December – 2016

Business Management - 1

(Personnel Management) (Old Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001113

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

૧ માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપી તેનાં મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્રની ચર્ચા કરો. ૨૦

અથવા

૧ માનવ સંસાધન આયોજનનું મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા વર્ણવો. ૨૦

૨ કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય વિશ્લેષણનું મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા જણાવો. ૨૦

અથવા

૨ માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ સમજાવો. ૨૦

૩ તાલીમની વ્યાખ્યા આપી તાલીમના હેતુઓ તથા પ્રકારો જણાવો. ૧૫

અથવા

૩ કામગીરી મૂલ્યાંકનના ફાયદા અને મર્યાદાઓ સમજાવો. ૧૫

૪ આદર્શ વેતન પ્રથાના લક્ષણો જણાવી કાર્ય વેતન પ્રથાના ફાયદા જણાવો. ૧૫

અથવા

૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ ત્રણ) ૧૫

(૧) ઔદ્યોગિક સંબંધોનું કાર્યક્ષેત્ર

(૨) સામૂહિક સોદાગીરી

(૩) સામાજિક સલામતી

(૪) કામદાર આરોગ્ય

(૫) ભારતમાં કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિ

(૬) ઔદ્યોગિક ઝઘડાંના કાણો.

ENGLISH VERSION

Instruction : Figures to the right indicate full marks.

- 1 Define the term "Human Resource Management". Discuss the importance and scope of Human Resource Management. **20**

OR

- 1 Describe Importance and process of Human Resource Planning. **20**

- 2 What is Job Analysis ? Explain importance of Job Analysis and process of Job Analysis. **20**

OR

- 2 Explain the selection procedure of Human Resource. **20**

- 3 Define training. Explain objects of training and state the types of training. **15**

OR

- 3 Explain the merits and demerits of performance appraisal. **15**

- 4 Explain the characteristics of an ideal wage system. Discuss the merits of piece wage system. **15**

OR

- 4 Write short notes : (any **three**) **15**

- (1) Scope of Industrial Relations works
- (2) Collective bargaining
- (3) Social securities
- (4) Employee Health
- (5) Labour Welfare Activities in India
- (6) Causes of Industrial Disputes.